

# خدمات شبانی ما در روابط اجتماعی با مردم

«جلسه چهاردهم»

## شبان و تربیت خادمین و مسئولین

روش‌های موثر تربیت خادم خوب خدا چیست؟

۱. مهمترین اصل برای تربیت خادمین این است که به اندازه کافی با او وقت صرف کنیم.

• مرقس ۳: ۱۴

• اعمال رسولان ۱۶: ۳

• اصل همراهی با مربی مهمترین اصل برای تربیت خادم است.

• «شخصیت سازی کنیم»

۲. خادم را مانند فرزند خود بدانیم و در حق او پدری (مادری) کنیم.

• اول تیموتائوس ۱: ۲

• تیطس ۱: ۴

• خادم باید بداند که شبان برای همه قسمت‌های زندگی او چون یک پدر فکر

می‌کند

○ اول قرننتیان ۴: ۱۴ و ۱۵

۳. برای خادم تحت تربیت خود نمونه و سرمشق باشیم.

• اول تیموتائوس ۱: ۱۶ و ۴: ۱۲

• تیطس ۲: ۷

• چرا مهم است که شبان نمونه خوبی برای خادمین باشد؟

○ الف) اصل نسبی وجود دارد که هرطور که شبان و مسئولین باشند تربیت

شدگان آنها نیز همانطور خواهند شد.

▪ غلاطیان ۶: ۷

▪ دوم تیموتائوس ۳: ۱۰

○ ب) تعلیم موثر عملی اول از طریق دیدن و سپس از طریق شنیدن بدست

می‌آید.

▪ اعمال رسولان ۱: ۱

○ ج) از مهمترین روش‌های نمونه بودن این است که جاهایی که شبان اشتباه می‌کند اشتباهش را بپذیرد و آنرا اصلاح کند تا خادم از آن قسمت‌ها الگوبرداری نکند.

▪ اول قرن‌تین ۲: ۱-۵

▪ دوم تیموتائوس ۴: ۱۱

۴. مهمترین روش برای به اجرا گذاشتن سیستم خادم‌سازی ایجاد انگیزه برای خدمت است.

• یوحنا ۱۳: ۱۴

• انگیزه بخشیدن یعنی انجام عملی که بر فکر، احساس و اراده اثر بگذارد و سپس منجر به تصمیم درستی بشود.

• شبان ابتدا با اعمال و سپس با گفتار انگیزه ایجاد می‌کند

○ اعمال ۱: ۱

۵. برای خادم تحت تربیت، اهداف و معیارهای مخصوص تعیین کنید.

• متی ۴: ۱۹

• یوحنا ۱۵: ۱۶ و ۲۱: ۱۵-۱۷

• چرا داشتن اهداف و برنامه برای خادمین، اهمیت دارد؟

○ الف) خادم تحت نظر تنبل و بی‌کار (بی‌مسئولیت) بار نمی‌آید.

• ارمیا ۴۸: ۱۰

• عاموس ۶: ۱

○ ب) تا خادم از سرگردانی و بلا تکلیفی خدمت رها شود.

• لوقا ۱۹: ۲۹-۳۵

• مرقس ۶: ۳۵-۴۴

▪ شرح وظایف و حدود اختیاراتش را مشخص کنید

▪ برنامه کاری او را به او بگویید

▪ طریقه‌های انجام کار را به او یاد بدهید

▪ کارهای او را ارزیابی کنید

- از او گزارش بخواهید
  - به او یاد دهید برای رسیدن به هدفش پشتکار داشته باشد
  - مراقب باشید دادن برنامه‌های زیاد مانع ابتکار عمل او نشود
- (ج) دادن جوابگویی به مسئول کار، او را وظیفه‌شناس بار خواهد آورد.
- یعقوب ۴: ۱۷
  - (به مثال قنطارها مراجعه کنید)
۶. از تجربیات تلخ و شیرین خود با خادم صحبت کنید.
- دومقرنتیان ۱: ۳-۱۲
  - دوم تیموتائوس ۴: ۶-۲۲
  - خادم باید بداند خدا برای ساخته شدن شخصیت او از تجربیات مختلف او را عبور خواهد داد
- دومقرنتیان ۶: ۳-۱۰
- مقصود از ساخته شدن شخصیت ما چیست؟
- تا به شباهت کاملترین و مقدسترین الگوی خود، عیسی مسیح دربیاییم
- رومیان ۸: ۲۹
۷. سعی کنیم در خادم اعتماد به نفس ایجاد کنیم تا او بداند که قادر به انجام آن کاری است که به او سپرده‌اید.
- اول تیموتائوس ۴: ۱۱
  - دوم تیموتائوس ۱: ۶-۸ و ۲: ۱
  - چگونه می‌توانید در خادم خدا اعتماد بنفوس ایجاد کنید؟
- (الف) تشویق و تقویت خدا را به خادمینی که دارای اعتماد به نفس ضعیفی هستند یادآوری کنید.
- موسی) خروج ۳: ۱۱-۱۴ و ۴: ۱۰-۱۵
  - جدعون) داوران ۶: ۱۲-۱۶
  - ارمیا) ارمیا ۱: ۴-۱۰

○ب) خادم را کمک کنید تا تفاوت بین محکومیت خود (مظلومیت) و فروتنی و داشتن عزت نفس را درک بکند.

▪ اول سموئیل ۲: ۷و۶

▪ یوئیل ۳: ۱۰

▪ دوم قرنتیان ۱۲: ۷-۱۰

○ج) به خادم کمک کنید که قابلیت‌ها و قنطارهایی را که خدا به او داده کشف کند و به توانایی خود برای بکار بردن آنها باور داشته باشد.

▪ دوم تیموتائوس ۱: ۶

▪ دوم قرنتیان ۴: ۹و۸ و ۶: ۸-۱۰

○د) اشتباهات و ضعفهای خادم را تحمل کنیم و فرصت مجدد برای بازسازی او در اختیارش قرار دهیم.

▪ رومیان ۱۵: ۱

▪ غلاطیان ۶: ۱ و ۲

○ه) به خادم یاد دهید که شکستهای خود را بپذیرد و از نتایج مثبت آن برای پیروزی مجدد استفاده کند.

▪ مزمور ۳۷: ۲۳ و ۲۴

▪ میکا ۷: ۷-۱۰

○و) خادم را تشویق کنید تا دلگرم شده بداند که خدمتش مفید است و برای خدا و کلیسایش ارزش دارد.

▪ دوم تیموتائوس ۱: ۵و۴

▪ فلیمون آیات ۵-۷

▪ (از روحیه برنابا برای تشویق بهره می‌گیریم)

۸. خادم باید بتواند به مدیر کار (شبان) خودش اعتماد کند.

• عبرانیان ۱۳: ۷

• دوم تیموتائوس ۳: ۱۰

• شیوه زندگی شبان چگونه باید باشد که خادم بتواند به او اعتماد کند؟

○ الف) باید محرم و حافظ رازهای زندگی خادم تحت نظر خود باشد.

▪ امثال ۲۵: ۹

○ (ب) شبان در رابطه با خادم نسبت به بقیه خادمین تبعیض قائل نشود.

▪ اول تیموتائوس ۵: ۲۱

○ (ج) خادم نسبت به خیرخواهی و محبت شبان در مورد خود شک نداشته باشد.

▪ امثال ۲۷: ۲۳

۹. خادم باید بتواند صمیمانه مشکلات، گناهان، مطالب خصوصی و حتی انتقادات خود را با شبان در میان بگذارد.

• اول قرننتیان ۹: ۲۴

• عبرانیان ۲: ۱۸ و ۴: ۱۰

• چه موانعی وجود دارد که خادم نتواند در رابطه با مدیرش شفاف و بدون

پنهان کاری عمل کند؟

○ (الف) عدم صمیمیت با شبان

○ (ب) عدم درک شبان از وضعیت و شرایط او

○ (ج) محکوم کردن شبان و اجرای تنبیهات روحانی

○ (د) بههم خوردن رابطه محبت‌آمیز شبان با خادم

○ (هـ) نپذیرفتن اشتباهات به حق از جانب شبان

○ (و) ترس از طرد شدن خادم

○ (ز) نا امید شدن شبان از وضع خودش و خادم مورد نظر

۱۰. شبان باید خادم را از دسیسه‌ها، وسوسه‌ها و حيله‌های شیطان در مورد زندگی و

خدمتش بر حذر سازد.

• دوم قرننتیان ۲: ۱۱ و ۱۱: ۱۳-۱۵

• سه ترفند خطرناک که خادم به دقت باید از آن مواظب باشد چیست؟

○ (الف) وسوسه‌های جنسی و هوشیاری در مورد جنس مخالف.

▪ امثال ۶: ۲۷ و ۲۸

▪ دوم تیموتائوس ۲: ۲۲

○ (ب) وسوسه‌های مادی، طمع و پولدوستی

▪ اول تیموتائوس ۶: ۶- ۱۰

▪ رومیان ۱۳: ۸

○ ج) وسوسه‌های غرور مربوط به جاه‌طلبی و قدرت‌طلبی

▪ مزمور ۱۹: ۱۳

▪ امثال ۱۶: ۱۸